



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

CONSILIUL LOCAL TELCIU

HOTARARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul  
aparatului de specialitate al primarului comunei Telciu  
începând cu 01.07.2017

Consiliul Local al comunei Telciu, județul Bistrița –Năsăud,

Având în vedere :

- expunerea de motive nr.3977/21.07.2017 a primarul comunei Telciu privind stabilirea indemnizației maximă lunară a consilierilor locali al Consiliului local Telciu, începând cu 01.07.2017;
- referatul nr.3954/21.07.2017 întocmit de secretarul comunei Telciu, privind adoptarea proiectului de hotărâre privind stabilirea indemnizației maximă lunară a consilierilor locali al Consiliului local Telciu, începând cu 01.07.2017;
- prevederile legii 273/2006 , privind finanțele publice locale , cu modificările și completările ulterioare;
- raportul Comisie pentru activități economico- financiare , juridice și de disciplina , protecție socială , cu nr.3955/21.07.2017 ;
- prevederile art. 34 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.13 alin.(1), art.40 și ale art. 43 din Legea-cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local Telciu nr.34 din 22.08.2013 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local al comunei Telciu ;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local Telciu nr. 24 din 23.03.2017 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Telciu pe anul 2017;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local Telciu nr.30 din 17.07.2017 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru aparatului de specialitate al primarului comunei Telciu pe anul 2017;
- adresa cu nr. 4036/25.07.2017 a Sindicatului democratic al bugetarilor din Romania , prin care se dă avizul consultativ cu privire la coeficientii stabiliti
- prevederile art. 51, alin. (5) și (7) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 45 alin. (1) art.115 alin 1 lit b din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRÂȘTE :





ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

Art.1 Stabilirea salarilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției ;

Art.2 Respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității;

Art.3 Stabilirea salarilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Art.4 diferențierea salarilor de bază pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii;

Art.5 salariile de bază se stabilesc astfel încât împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate în bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite ;

Art.6 Personalul care exercită activitatea de control finanțiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.7 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salarilor de bază, soldelor de funcție/salarilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile și rambursate din fonduri europene.

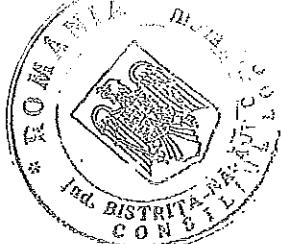
(2) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul autorității publice locale nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(3) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

Art.8 Indemnizația de hrană

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile "Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru





ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRITA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază”

**Art.9 Premii și prime**

(1) Ordinatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, înăndându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în luniile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brut pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordinatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordinatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salarid de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

**Art.10 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

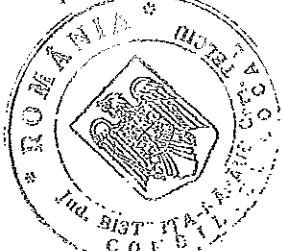
(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile și rambursate din fonduri europene.

(2) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(3) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

**Art.11 Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vîrstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă





ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

#### Art.12 Sporul pentru munca de noapte

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor.

#### Art.13 Sporul pentru munca suplimentară

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

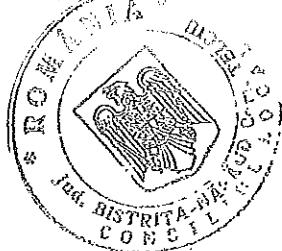
(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.

#### Art.14 Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere

(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în





ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

#### Art.15 Încadrarea și promovarea unor categorii de personal

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

#### Art.16 Reîncadrarea personalului

(1) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, reîncadrarea personalului se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor de bază.

#### Art.17 Soluționarea contestațiilor

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi





ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătoarești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

#### Art. 18

1) Se aprobă nomenclatorul funcțiilor publice și contractuale, coeficienții de ierarhizare a acestora precum și salariu de bază/indemnizația stabilită în conformitate cu salariul minim brut garantat în plată, la data prezentei, în cadrul Unității Administrativ Teritoriale a Comunei Telciu – prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2.

2) Cquantumul brut al salariilor de bază, prevăzut în Anexa 1 și Anexa 2, se poate modifica prin dipozitie a conducătorului unității, în funcție de modificarea salariului brut pe economie garantat în plată prin aplicarea coeficientilor de ierarhizare la salariu minim brut pe țară, garantat în plată.

Art. 19. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarul comunei prin biroul finanțier-contabil.

Art.20. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului comunei cu:

- Instituția Prefectului – Județul Bistrița Năsăud;
- Primarul comunei Telciu;
- Compartimentul finanțier-contabil din cadrul Primăriei Comunei Telciu .

Presedinte de sedință ,

Zapciu Sevestean



Contrasemneaza  
Secretar, Tînoce Pavel

Nr. 69 din 27.07.2017

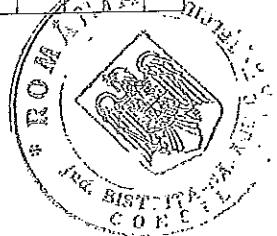
Prezenta hotărare s-a adoptat cu 11 voturi "pentru" din totalul de 11 consilieri prezenti.

NOMENCLATOR FUNCȚIIL PUBLICE ȘI IERARHIA ACESTORA ÎN CADRUL UNITĂȚII ADMINISTRATIV TERRITORIALE A  
NR. 3976/21.07.2017  
Salariu minim/economie

1450 lei  
NR. 3976/21.07.2017  
Salariu minim/economie  
1450 lei

Anexa 1 la HCL 69/27.07.2017

Funcția	Nivel studiu	Coef. funcție de Numeșr loc	Salariu bază/ indemnizație funcție de Numeșr loc	Salariu de bază Gradatje 1 col 5 = col 4 * 7,5%	Salariu de bază Gradatje 2 col 6 = col 5 * 5%	Salariu de bază Gradatje 3 col 7 = col 6 * 5%	Salariu de bază Gradatje 4 col 8 = col 7 * 2,5%	Salariu de bază Gradatje 5 = col 8 * 2,5%	TOTAL aleși	
Primar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Viceprimar		5	7250						1813	9063
Administrator public	S	4	5800						1450	7250
Secretar	S.M.	4	5800							
Sef Birou	S	4	5800							
Inspector										
Inspector superior	S	2.9	4205	4520	4746	4985	5108	5236		
Inspector principal	S	2.65	3843	4131	4338	4555	4669	4786		
Inspector asistent	S	2.18	3161	3398	3568	3746	3840	3936		
Inspector debutant	S	1.85	2683	2884	3028	3179	3258	3339		
Referent superior				0	0	0	0	0		
Referent principal	SSD	2.4	3480	3741	3928	4124	4227	4333		
* Referent debutant	SSD	2.2	3190	3429	3600	3780	3875	3972		
		1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070		



	Referent asistent	SSD	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
Referent				0	0	0	0	0	0
Referent superior	M	2.4	3480	3741	3928	4124	4227	4333	
Referent principal	M	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249	
Referent debutant	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889	
Referent asistent	M	1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070	



NOMENCLATOR FUNCȚII CONTRACTUALE STĂIERAREȚIA ACESTORA ÎN CADRUL UNTIATII ADMINISTRATIV TERRITORIALE A COMUNEI TELCUI

Funcția	Nivel studii	Număr loc	Coef. funcție de bază	Salariu de bază	Salariu de bază Gradatie 1 col 5 = col 4 * 7,5%	Salariu de bază Gradatie 2 col 6 = col 5 * 5%	Salariu de bază. Gradatie 3 col 7 = col 6 * 5%	Salariu de bază. Gradatie 4 col 8 = col 7 * 2,5%	Salariu de bază Gradatie 5 col 9 = col 8 * 2,5%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Consilier primar	S	2.2	3190	3429	3600	3780	3875	3972	
Inspector de specialitate IA	S	2	2900	3118	3274	3438	3524	3612	
Inspector de specialitate I	S	1.9	2755	2962	3110	3266	3348	3432	
Inspector de specialitate II	S	1.85	2683	2884	3028	3179	3258	3339	
Inspector de specialitate debutant	S	1.85	2683	2884	3028	3179	3258	3339	
Referent IA	M	1.85	2683	2884	3028	3179	3258	3339	
Referent I	M	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249	
Referent II	M	1.75	2538	2728	2864	3007	3082	3159	
Referent debutant	M	1.65	2393	2572	2701	2836	2907	2980	
Paznic. Guard	M,G	1.65	2393	2572	2701	2836	2907	2980	
Sofer	M,G	2	2900	3118	3274	3438	3524	3612	
Bibliotecar	M,G	1.9	2755	2962	3110	3266	3348	3432	
Sef formatie pompieri	M,G	2.4	3480	3741	3928	4124	4227	4333	
Muncitor calificat II	M,G	1.65	2393	2572	2701	2836	2907	2980	





ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

CONSIGLIUL LOCAL TELCIU

**HOTARARE**

**privind stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali al Consiliului local  
Telciu, începând cu 01.07.2017**

Consiliul Local al comunei Telciu, județul Bistrița –Năsăud,

**Având în vedere :**

- expunerea de motive nr.4003/24.07.2017 a primarul comunei Telciu privind stabilirea indemnizației maximă lunară a consilierilor locali al Consiliului local Telciu, începând cu 01.07.2017;
  - referatul nr.4002/24.07.2017, întocmit de secretarul comunei Telciu, privind adoptarea proiectului de hotărâre privind stabilirea indemnizației maximă lunară a consilierilor locali al Consiliului local Telciu, începând cu 01.07.2017;
  - prevederile legii 273/2006 , privind finantele publice locale , cu modificările și completările ulterioare;
  - raportul Comisiei pentru activități economico –financiare , juridice și de disciplina , protecție socială , cu nr. 4004/24.07.2017;
  - prevederile art. 34 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art.13 alin.(1), art.40 și ale art. 43 din Legea-cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
  - prevederile Hotărârii Consiliului Local Telciu nr.34 din 22.08.2013 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local al comunei Telciu ;
  - prevederile Hotărârii Consiliului Local Telciu nr. 24 din 23.03.2017 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Telciu pe anul 2017;
  - prevederile Hotărârii Consiliului Local Telciu nr.63 din 13.07.2017 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru aparatului de specialitate al primarului comunei Telciu pe anul 2017;
  - prevederile art. 51, alin. (5) și (7) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- În temeiul art. 45 alin. (1) art.115 alin 1 lit b din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
PRIMARUL COMUNEI TELCIU  
Tel./fax 0263369004  
e-mail: primariatelciubn@yahoo.com

### HOTĂRĂШTE :

Art.1. Începând cu data de 1 iulie 2017 se stabilește indemnizația maxima lunara a consilierilor locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe în quantum de 10 % din indemnizația lunară a primarului comunei Telciu, respectiv o indemnizație lunară în quantum de 725 lei, exclusiv majorările prevăzute de art.16 alin 2 din Legea nr.153/2017.

Art.2. Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit art.1, este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Art.3. Plata indemnizațiilor stabilite se efectuează exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarul comunei prin biroul finanțiar-contabil.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului comunei cu:

- Instituția Prefectului – Județul Bistrița Năsăud;
- Primarul comunei Telciu;
- Compartimentul finanțiar-contabil din cadrul Primăriei Comunei Telciu .

Presedinte de sedință

Zapciu Sevestian

Nr. 68 din 27.07.2017

Contrasemnează

Secretar, Timocă Pavel

Prezenta hotărare s-a adoptat cu 9 voturi "pentru" și 2 "abțineri" totalul de din 11 consilieri prezenti.

**STAT DE FUNCTII - conform HCL nr. 69/27.07.2017**

Nume Prenume	Sal. incadr.	Lucrat efectiv	Sp. Noapte	Baza Calc CM	ZCBU2	ZCBC3	Ore suplimentare	Sp.Urbanism	P cu Ora Tot.	CAS	Deducteare	CAR	Salari Net
Ore pe luna	Ind. Cond.	Sp. Zona	Fonduri UE	Tip Boala1	Ind Bi. Un2	Ind bi DMPS3	Ore supl 1,75	Dif. +	Total Salarii	Dif Somaj+*	Ve. Impozabil	CAR Sindicat	Card
Ore Norm.	Sal. Merit	Ind. Doctorat	Spor Ecran	ZCBU1	ZCBC2	ZCB T	Ore supl 2	Dif. -	Salar 13	Somaj	Impozit	Chirii	Rest Plata
Sal Nespec.	Grad. Merit	Prima Inst.	Reg.Electoral	Ind Bi. Un1	Ind bi DMPS2	ZCBUT	Ore noapte	NOL	Brut Nedim.	CASS	Avans CO	Popriri	
ZLE1	Ind. Dirig.	Ind. Pens.	Pensie Priv.	ZCBC1	Tip Boala3	Ind bi Un T	Salar Real.	P cu Ora Sp.	Dimin. Brut	Tot. Drepturi	Avans	Garantii	Semnatura
ZLE2	Ind. Dispoz.	Sp. Cond. Gr.	ZCO	Ind bi DMPS1	ZCBU3	ZCBC T	Vechime %	NOLN	Maj. Brut	Total Venit	Sindicat	Regulariz.+	
Functia	ZLE3	Sp. Fidel.	Sp. Cond. De. Con. Odihna	Tip Boala2	Ind Bi. Un3	Ind bi DMPS T	Sp. Vechime	P cu Ora Nes.	Venit Brut	Venit Net	Sindicat 0,5	Regulariz.-	
	5,236	5,236									5,236		
<b>Avram Ana-Maria</b>	168										5,236		
	21										5,236		
Inspector superior											5,236		
	5,800	5,800									7,250		
<b>Bumbu Ioan*</b>	168			1,450							7,250		
	21										5,800		
Viceprimar											7,250		
	2,980	2,980	745								3,725		
<b>Chis Marin</b>	168										3,725		
	21										2,980		
Pazznic											3,725		
	3,612	3,612									3,612		
<b>Chivaru</b>	168										3,612		
<b>Gheorghe Petru</b>											3,612		
	21										3,612		
Inspector gradul Ia													

	Sal. incaadr.	Lucrat efectiv	Sp. Noapte	Baza Calc CM	ZCBU2	ZCBC3	Ore suplimentare	Sp.Urbanism	P cu Ora Tot.	CAS	Deducere	CAR	Salariu Net
Nume Prenume	Ore pe luna	Ind. Cond.	Sp. Zona	Fonduri UE	Tip Boala1	Ind Bl. Un2	Ind bl DMPS3	Ore supl 1,75	Dif. +	Total Salarii	Dif. Somaj+*	Ve. Impozabil	CAR Sindicat Card
Sal Norm.	Ore Norm.	Ind. Doctorat	Spor Ecran	ZCBU1	ZCBC2	ZCB T	Ore supl 2	Dif. -	Salar 13	Somaj	Impozit	Chirii	Rest Plata
Sal Nespec.	Grad. Merit	Prima Inst.	Reg.Electoral	Ind Bl. Un1	Ind bl DMPS2	ZCBU T	Ore noapte	NOL	Brut Nedim.	CASS	Avans CO	Popnari	
ZLE1	Ind. Dirig.	Ind. Pens.	Pensie Priv.	ZCBC1	Tip Boala3	Ind bl Un T	Salari Real.	P cu Ora Sp.	Dimin. Brut	Tot Drepturi	Avans	Garantii	Semnatura
ZLE2	Ind. Dispoz.	Sp. Cond. Gr.	ZCO	Ind bl DMPS1	ZCBU3	ZCBC T	Vechime %	NOLN	Maj. Brut	Total Venit	Sindicat	Regulariz.+	
ZLE3	Sp. Fidel.	Sp. Cond. De. Con. Odihna	Tip Boala2	Ind Bl. Un3	Ind bl DMPS T	Sp. Vechime	P cu Ora Nes.	Venit Brut	Venit Net	Sindicat 0,5	Regulariz.-		
Danci Vasile loan	168	2,864	2,864							2,864			
	21									2,864			
referent treapta II										2,864			
Danciu Emilia.	168	3,612	3,612							3,612			
	21									3,612			
Inspector gradul Ia										3,612			
Danciu George Constantin	168	2,683	2,683							2,683			
	21									2,683			
Inspector gradul II										2,683			
Danciu Marius	168	5,236	5,236	524						5,760			
	21									5,760			
Inspector superior										5,760			
Danciu Vasile	168	2,864	2,864							2,864			
	21									2,864			
referent treapta II										2,864			

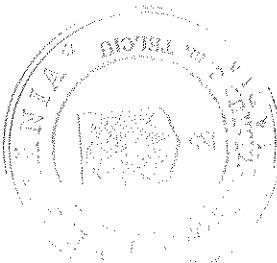
	Sal. incedr.	Lucrat efectiv	Sp. Noapte	Baza Calc CM	ZCBU2	ZCBC3	Ore suplimentare	Sp.Urbanism	P cu Ora Tot.	CAS	Deducre	CAR	Salar Net
Nume Prenume	Ind. Cond.	Sp. Zona	Fonduri UE	Tip Boala1	Ind Bl. Un2	Ind bl DMPS3	Ore supl 1.75	Dif. +	Total Salarii	Dif Somaj+	Ve. Impozabil	CAR Sindicat	Card
Ore Norm.	Sal. Merit	Ind. Doctorat	Spor Ecran	ZCBU1	ZCBC2	ZCBT	Ore supl 2	Dif. -	Salar '13	Somaj	Impozit	Chirii	Rest Plata
Sal Nespec.	Grad. Merit	Prima Inst.	Reg.Electoral	Ind Bl. Un1	Ind bl DMPS2	ZCBUT	Ore noapte	NOL	Brut Nedim.	CASS	Avans CO	Popirii	
ZLE1	Ind. Dirig.	Ind. Pens.	Pensie Priv.	ZCBC1	Tip Boala3	Ind bl Un T	Salar Real.	P cu Ora Sp.	Dimin. Brut	Tot. Drepturi	Avans	Garantii	Semnatura
ZLE2	Ind. Dispoz.	Sp. Cond. Gr.	ZCO	Ind bl DMPS1	ZCBU3	ZCBC T	Vechime %	NOLN	Maj. Brut	Total Venit	Sindicat	Regulariz.+	
Functia	ZLE3	Sp. Fidel.	Sp. Cond. De. Con. Odihna	Tip Boala2	Ind Bl. Un3	Ind bl DMPS T	Sp. Vechime	P cu Ora Nes.	Venit Brut	Venit Net	Sindicat 0.5	Regulariz.-	
Ganea Nistor Pavel	168		3.028										
	21												
Inspector gradui II	4.333	4.333											
Ganea Valeriu	168												
	21												
referent superior	4.333	4.333											
Henciu Veronica	168												
	21												
referent superior	3.936	3.936											
Moldovan Gabriela	168												
	21												
Inspector asistent	4.786	4.786											
Moldovan Ioan	168												
	21												
Expert													

	Sal. incaadr.	Lucrat efectiv	Sp. Noapte	Baza Calc CM	ZCBU2	ZCBC3	Ore suplimentare	P cu Ora Tot.	CAS	Deducere	CAR	Salar Net
Nume Prenume	Ore pe luna	Ind. Cond.	Sp. Zona	Fonduri UE	Tip Boala1	Ind Bl. Un2	Ind bl DMPS3	Ore supl 1.75	Dif. +	Dif Somaj+	Ve. Impozabil	CAR Sindicat Card
	Ore Norm.	Ind. Doctorat	Spor Ecran	ZCBU1	ZCBC2	ZCB T	Ore supl 2	Dif. -	Total Salarii	Salar 13	Impozit	Chirii Rest Plata
	Sal Nespec.	Grad. Merit	Prima Inst.	Reg.Electoral	Ind Bl. Un1	Ind bl DMPS2	Ore noapte	NOL	Somaj	Brut Nedim.	CASS	Avans CO Poporii
CNP	ZLE1	Ind. Dirig.	Ind. Pens.	Pensie Priv.	ZCBC1	Tip Boala3	Ind bl Un T	Salari Real.	P cu Ora Sp.	Dimin. Brut	Tot. Drepturi	Garantii Semnatura
Functia	ZLE2	Ind. Dispoz.	Sp. Cond. Gr.	ZCO	Ind bl DMPS1	ZCBU3	ZCBC T	Vechime %	NOLN	Maj. Brut	Total Venit	Sindicat Regulariz.+
	ZLE3	Sp. Fidel.	Sp. Cond. De. Con. Odihna	Tip Boala2	Ind Bl. Un3	Ind bl DMPS T	Sp. Vechime	P cu Ora Nes.	Venit Brut	Venit Net	Sindicat 0.5	Regulariz.-
<b>Moldovan Octavian</b>	5.236	5.236									5.236	
	168										5.236	
	21										5.236	
Inspector superior											5.236	
<b>Muresan Sever</b>	7.250	7.250									9.063	
	168										9.063	
	21										7.250	
Primerar											9.063	
<b>Musca Gheorghe</b>	3.274	3.274									3.274	
	168										3.274	
	21										3.274	
Sofer											3.274	
<b>Oniga Niccolae</b>	2.980	2.980	745								3.725	
	168										3.725	
	21										2.980	
Paznic											3.725	
<b>Pavelea Maria</b>	2.907	2.907									2.907	
	168										2.907	
	21										2.907	
Guard												



Secretar : TIMOCE PAVEL

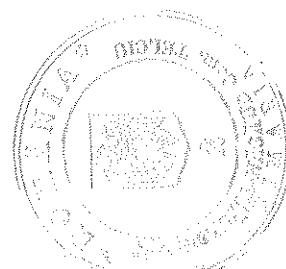
**TOTAL**



**STAT DE FUNCTII - conform HCL nr.69/27.07.2017**

Sal. incadr.	Lucrat efectiv	Sp. Noapte	Baza CFP	Baza Calc CM	ZCBU2	ZCBC3	Ore suplimentare	Sp.Urbanism	P. cu Ora Tot.	CAS	Deducteare	CAR	Salar Net
Ore pe luna	Ind. Cond.	Sp. Zona	Fonduri UE	Tip Boala1	Ind Bl. Un2	Ind bl DMPS3	Ore supl 1.75	Dif. +	Total Salarii	Dif Somaj+	Ve. Impozabil	CAR Sindicat	Card
Nume Prenume	Ind. Doctorat	Spor Ecran	ZCBU1	ZCBU2	ZCB T	Ore supl 2	Dif. -	Salar 13%	Somaj	Impozit	Chirii	Rest Plată	
Sal Norm.	Prima Inst.	Reg.Electoral	Ind Bl. Un1	Ind bl DMPS2	ZCBU T	Ore noapte	NOL	Brut Nedim.	CASS	Avans CO	Portori		
Sal Nespec.	Ind. Pens.	Pensie Priv.	ZCBU1	Tip Boala3	Ind bl Un T	Salar Real.	P cu Ora Sp.	Dimin. Brut	Tot. Drepturi	Avans	Garantii		
ZLE1	Ind. Dirig.	Sp. Cond. Gr. ZCO	Ind bl DMPS1	ZCBU3	ZCBG T	Vochime %	NOLN	Mai Brut	Total Venit	Sindicat	Regulariz. +		
ZLE2	Ind. Dispoz.	Sp. Fidel.	Sp. Cond. De.	Con. Odihna	Tip Boala2	Ind Bl. Un3	Ind bl DMPS T	Sp. Vechime	P cu Ora Nes.	Venit Brut	Venit Net	Sindicat 0.5	Regulariz. -
ZLE3		4,333	4,333							4,333			
<b>Simion Radu Calin</b>													
	21								4,333		4,333		
<b>Sef formatie pompieri</b>													
		4,333	4,333						4,333		4,333		
<b>TOTAL</b>													
									4,333		4,333		
									4,333		4,333		

Secretar : TIMOCE PAVEL



**STAT DE FUNCTII - conform HCL nr.69/27.07.2017**

Nume Prenume	CNP	Functia	Sal. incadr.	Lucrat efectiv	Sp. Noapte	Spor CFP	Baza Calc CM	ZCBU2	ZCBC3	Ore suplimentare	Sp.Urbanism	P cu Ora Tot.	CAS	Dedictere	CAR	Salar Net
			Ore pe luna	Ind. Cond.	Sp. Zona	Fonduri UE	Tip Boala1	Ind Bl. Un2	Ind bi DMPS3	Ore supl 1.75	Dif. +	Total Salarii	Dif Somaj+	Ve. Impozabil	CAR Sindicat	Card
Sal. Norm.		Ind. Doctorat	Sal. Merit	Sal. Nespec.	Prima Inst.	Reg.Electoral	Ind Bi. Un1	ZCBU1	ZCBC2	Ore supl/ 2	Dif. -	Salar 13	Somaj	Impozit	Chirii	Rest Plată
ZLE1		Ind. Dirig.	Ind. Pens.	Pensie Priv.	ZCBC1	Ind bi DMPS2	ZCBUT	Tip Boala3	Ind bi Un T	Ore noapte	NOL	Brut Nedim.	CASS	Avans CO	Popriri	
ZLE2		Ind. Dispoz.	Sp. Cond. Gr. ZGO	Sp. Cond. De.	Sp. Fidel.	Ind bi DMPS1	ZCBU3	ZCBC T	Salar Real.	P cu Ora Sp.	Dimin. Brut	Tot.Drepturi	Avans	Garantii		Semnatura
Ivascu Viorel			168	2.836	2.836					Vechime %	NOLN	Mai. Brut	Total Venit	Sindicat	Regulariz.+	
Muncitor II			21										Venit net	Sindicat 0.5	Regulariz.-	
<b>TOTAL</b>																

Secretar ; TIMOCE PAVEL

